

לשילוב
חרדים
בהייטק

**המיזם
הלאומי**

The Coalition
Next Generation Of Israeli Employment

משרד הכלכלה והתעשייה
זרוע העבודה
מינהל תעסוקת אוכלוסיות

הג'וינט

דו"ח צרכים בהייטק

פברואר 2022

אסקריא

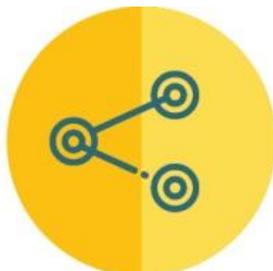
עושים עסקים מנתונים

מבוא



איסוף הנתונים

ינואר 2022



השיטה

סקר כמותי אונליין שהופץ בקרב קבוצות ייעודיות של מתעניינים, לומדים ועובדים בהייטק בקרב המגזר. הפצת הסקר בוצעה על ידי חברת אסקריא וכן על ידי גופים נוספים העוסקים בתחום.



מדגם

מדגם חרדי/חרדים לשעבר הכולל נשים וגברים בגילאי 18+ עם זיקה להייטק (מתעניינים, לומדים ועובדים) סה"כ 3,065 משיבים

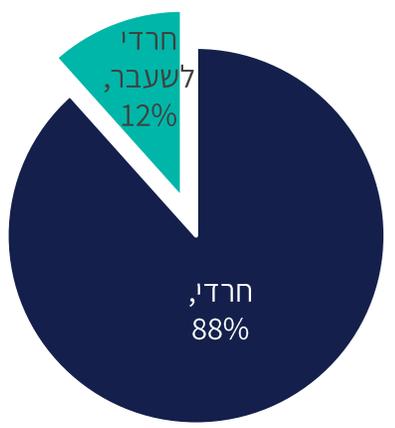


מטרות

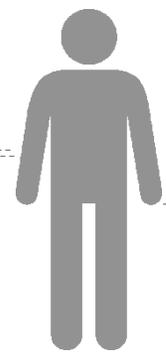
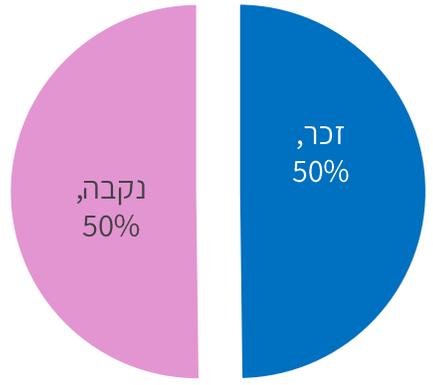
זיהוי צרכים של אוכלוסיית עובדי ההייטק וכן מתעניינים בהשכלה ובעבודה בתחום מקרב המגזר החרדי.

מאפייני המדגם

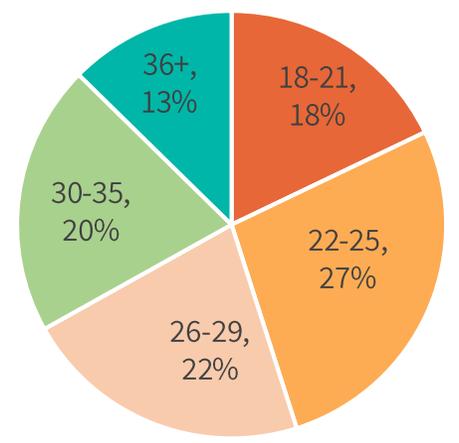
מאפיין



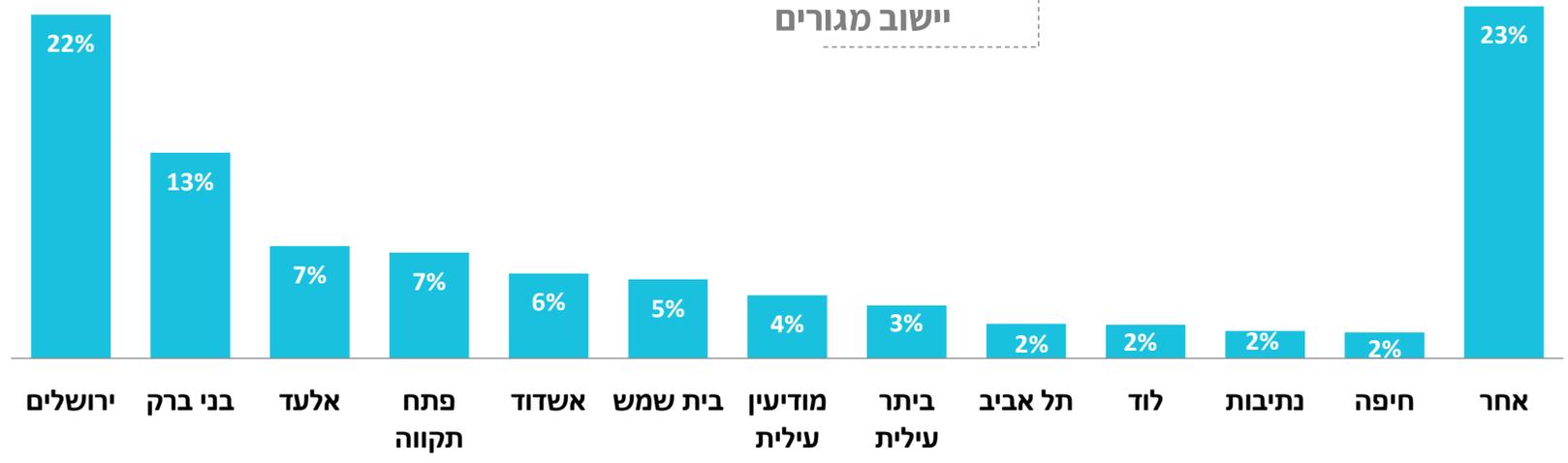
מגדר



גיל

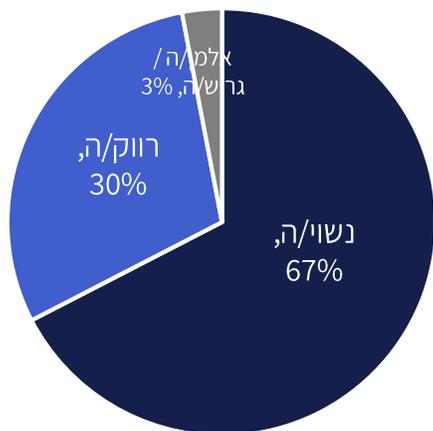


יישוב מגורים

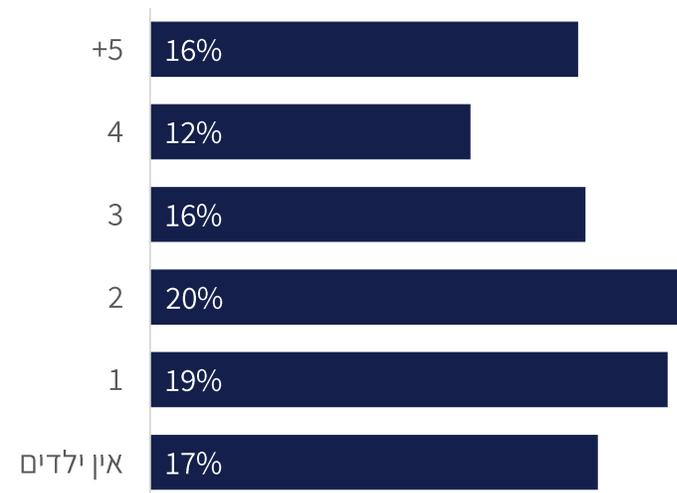


מאפייני המדגם

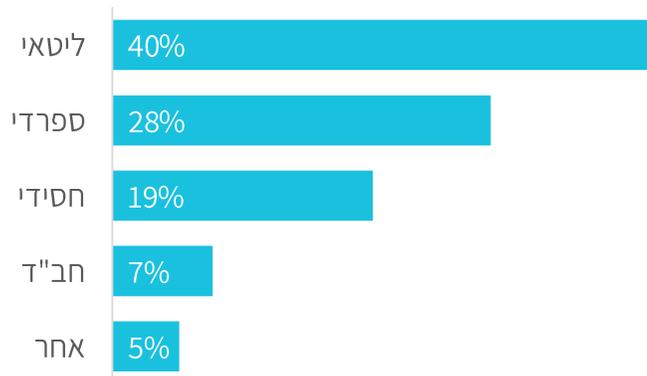
מצב משפחתי



מס' ילדים (לא כולל רווקים)



זרם



שלב בקריירה בתחום ההייטק

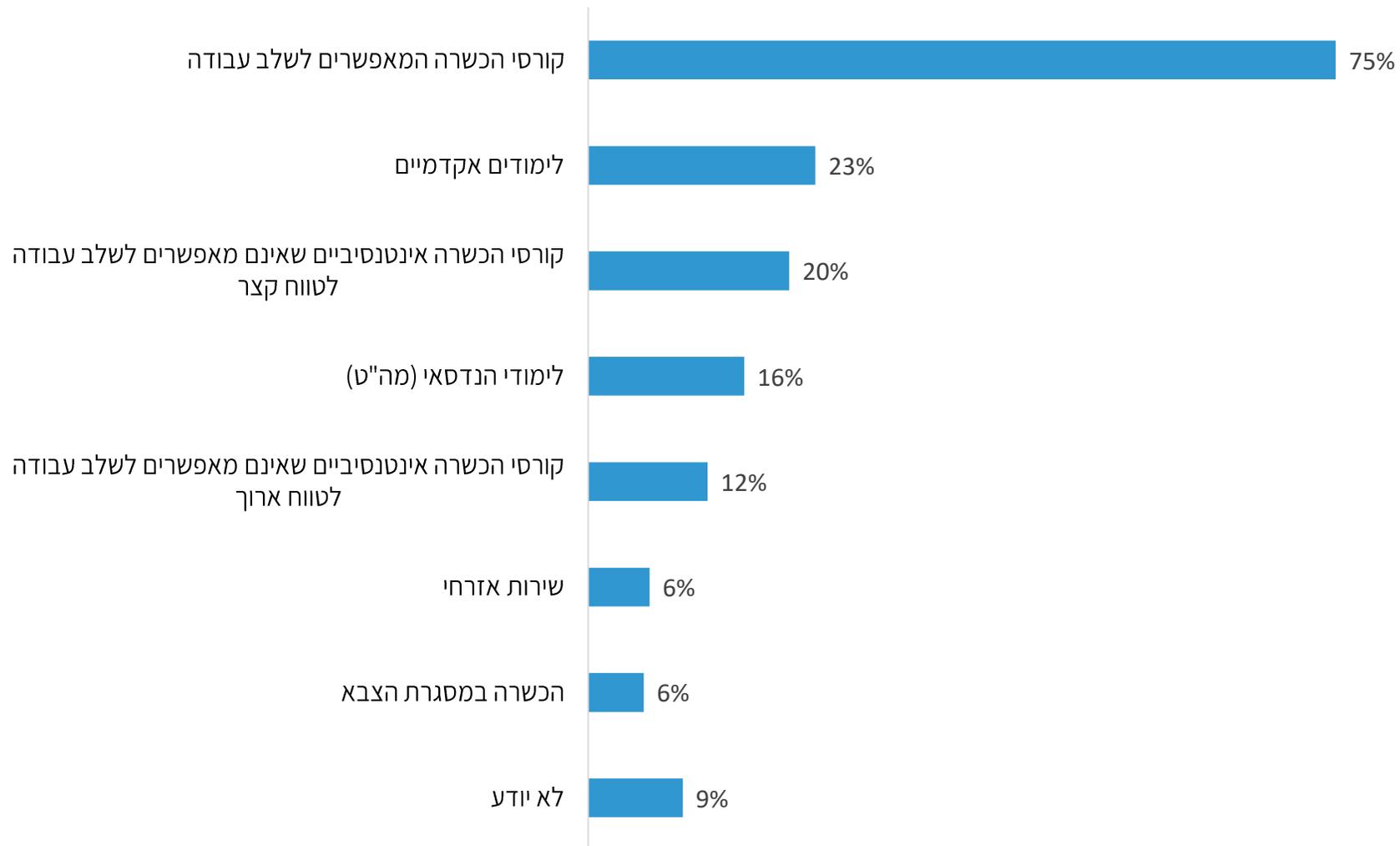


מתעניינים בלימודי הייטק



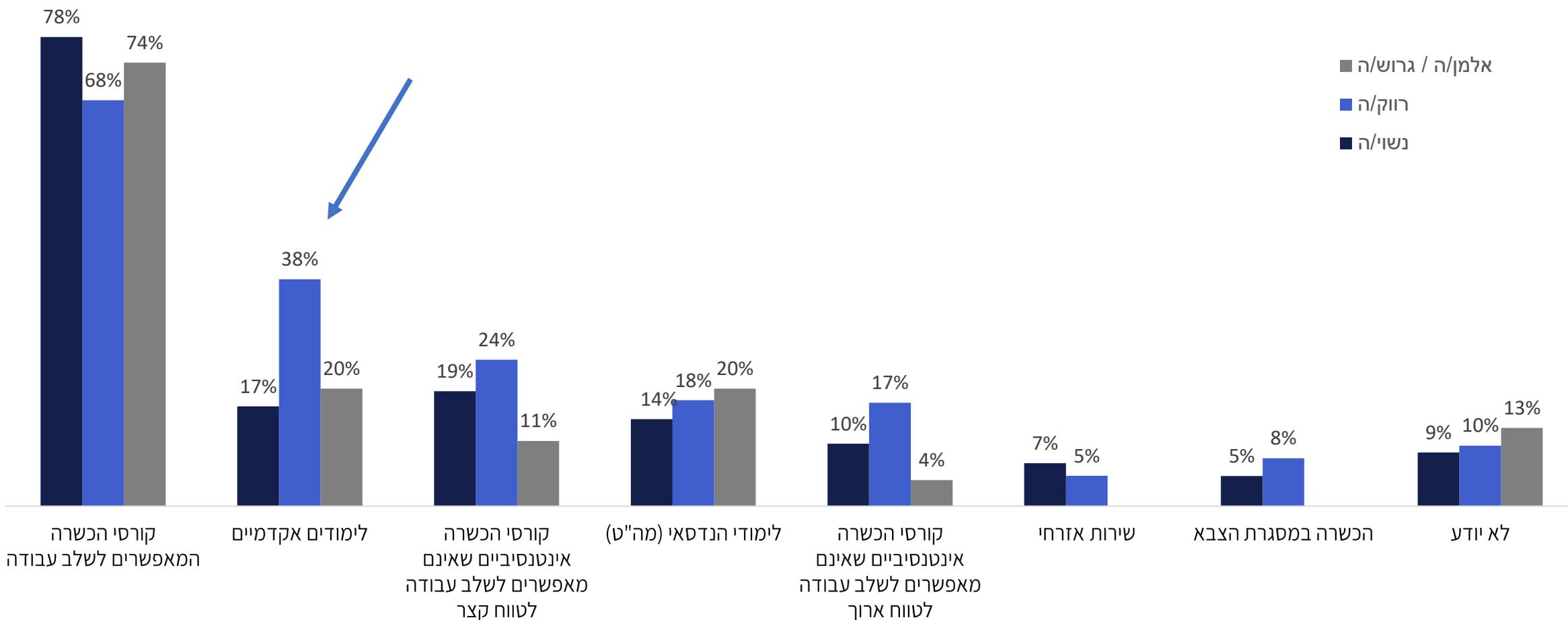
מסלולי הכשרה רלוונטיים

קורסי ההכשרה הרלוונטיים עבור רוב המתעניינים הם אלו המאפשרים לשלב עבודה בזמן הלימודים



מסלולי הכשרה רלוונטיים – ע"פ מצב משפחתי

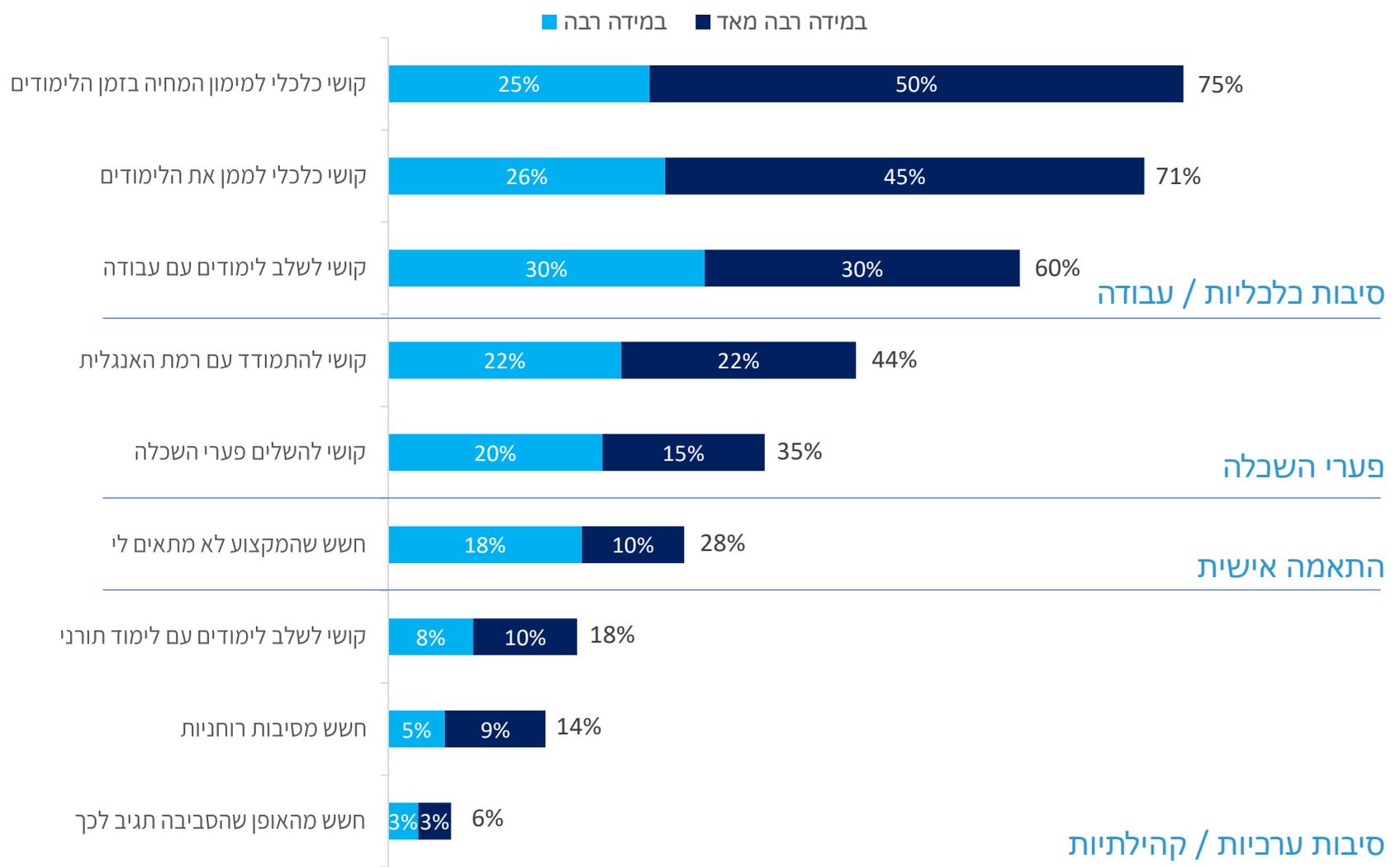
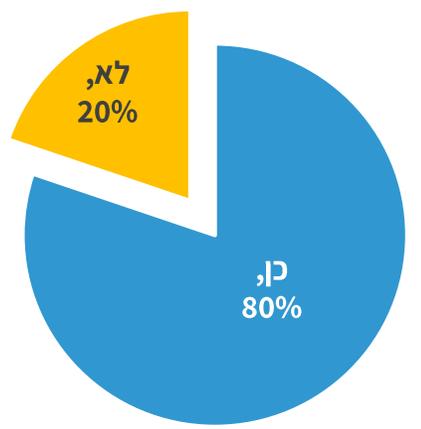
רווקים – ציינו בשיעור גבוה יותר לימודים אקדמיים ופחות קורסי הכשרה המאפשרים לשלב עבודה שאר מסלולי הכשרה ללא הבדלים מובהקים ע"פ מצב משפחתי



עכבות ללימודי הייטק

הסיבות העיקריות המעכבות לימודי הייטק – בעיקר קשיים כלכליים למימון המחיה ו/או הלימודים והקושי לשלב לימודים עם עבודה

האם יש סיבות המעכבות לימודי הייטק?

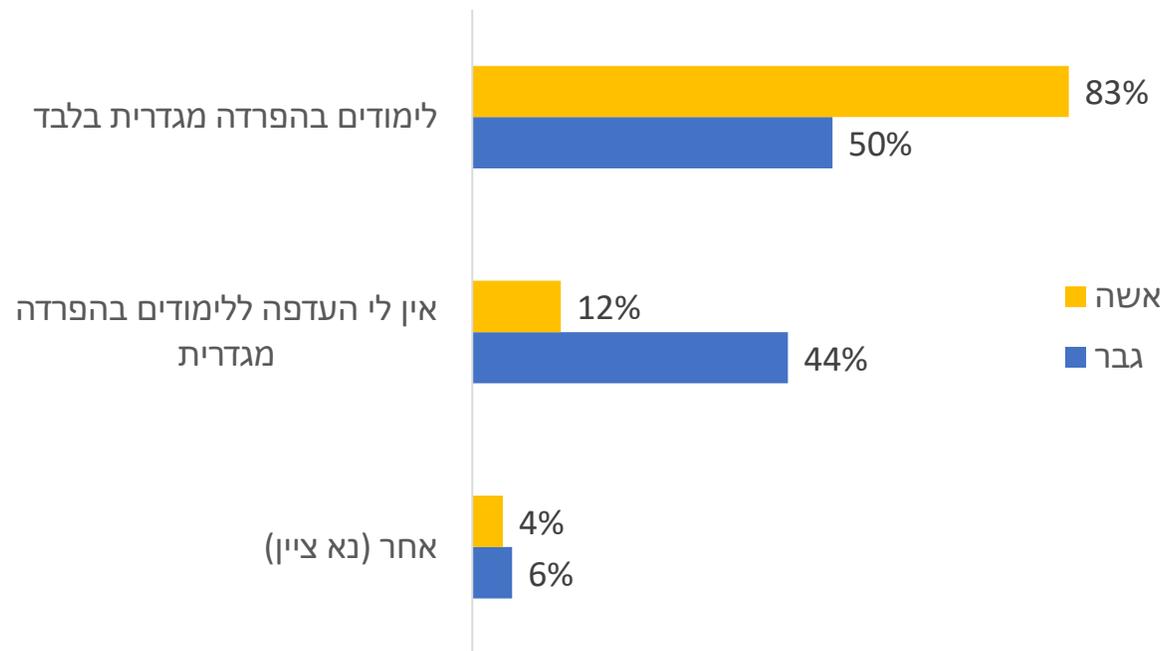
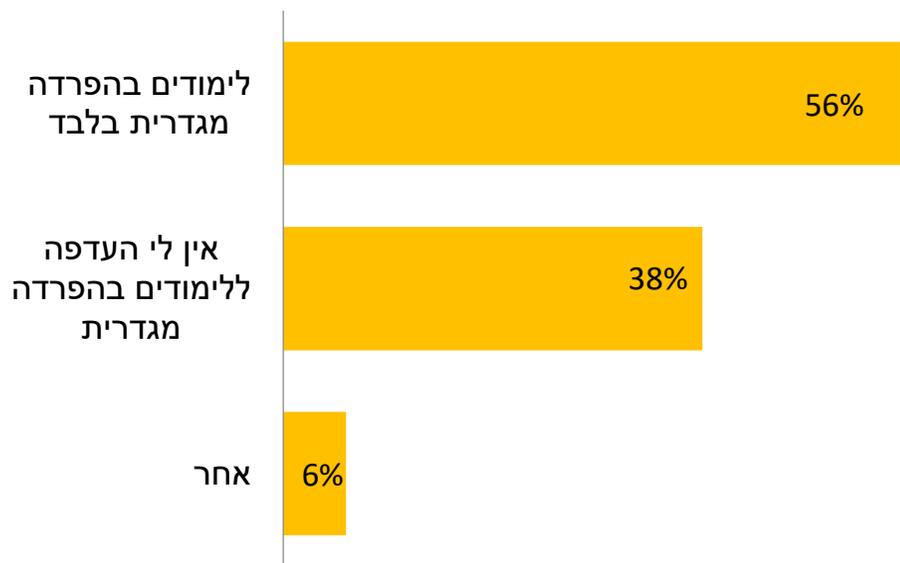


* האם יש סיבות או חששות המעכבים אותך להתחיל ללמוד בתחום ההייטק? ב- % ממתעניינים בלימודים (N=843)

* לפניך מוצגים סיבות וחששות שונים שעלולים להשפיע על ההחלטה. אנא צייני/י עבור כל סיבה/חשש באיזו מידה הוא משפיע או לא משפיע על החלטתך להתחיל בלימודים בתחום ההייטק

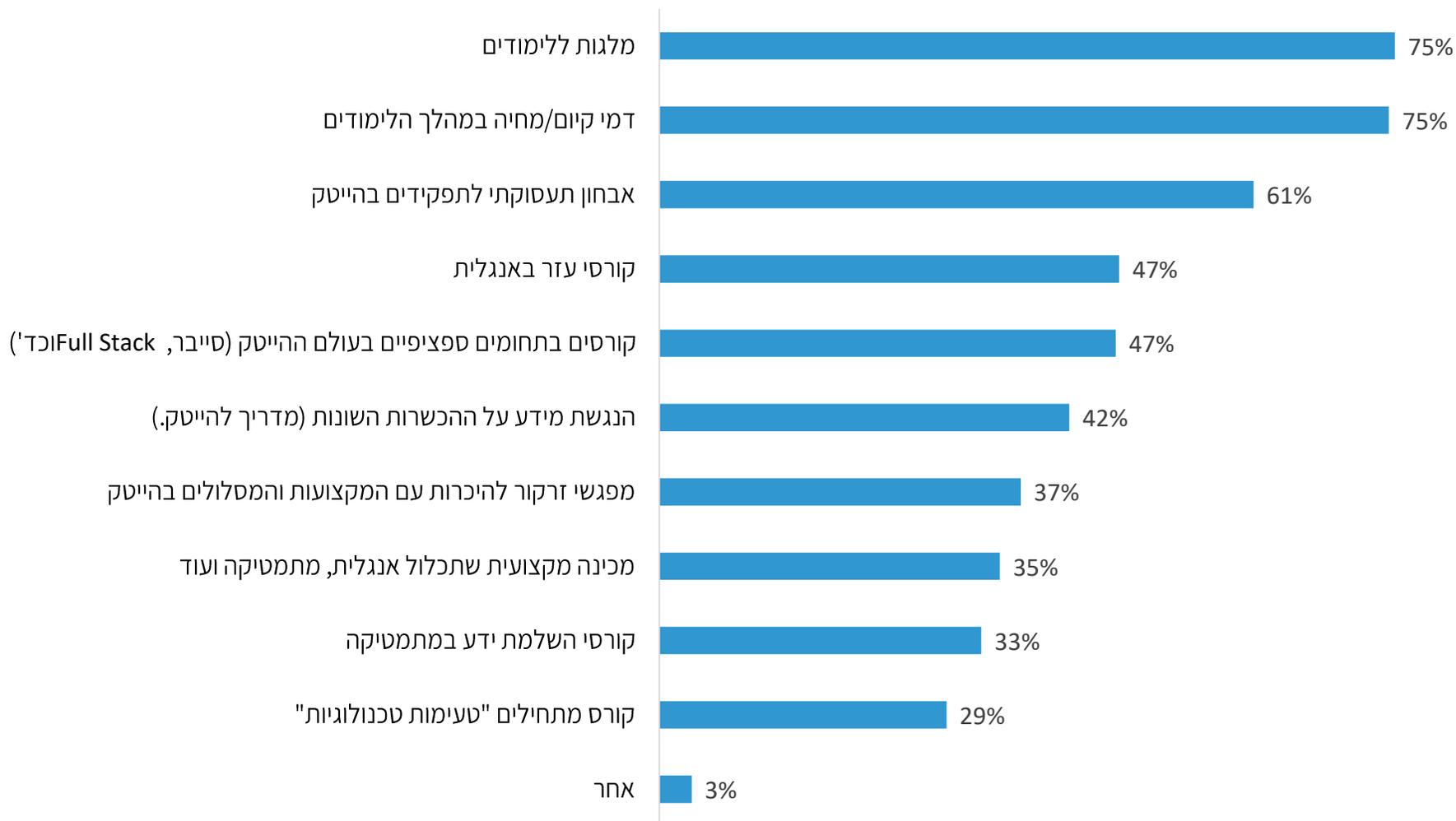
העדפות לגבי אופי הלימודים

מרבית המתעניינים בלימודים מעדיפים: לימודים בהפרדה מגדרית, נשים העדיפו יחסית יותר לימודים בהפרדה מגדרית.



שירותי ליווי וייעוץ לימודים בהייטק למתעניינים

שירותי היעוץ והליווי המבוקשים מתייחסים לפן הכלכלי של הלימודים – מלגות ודמי מחיה
עוד ציינו בשיעורים גבוהים – אבחון תעסוקתי לתפקידים בהייטק



כעת יוצגו בפניך שירותים שונים בתחום הייעוץ, ליווי וסיוע בכל הקשור ללימודים ותעסוקה בתחום ההייטק. אנא ציין באילו שירותים אתה מעוניין?

ב – % מהמתעניינים בלימוד הייטק (N=843)

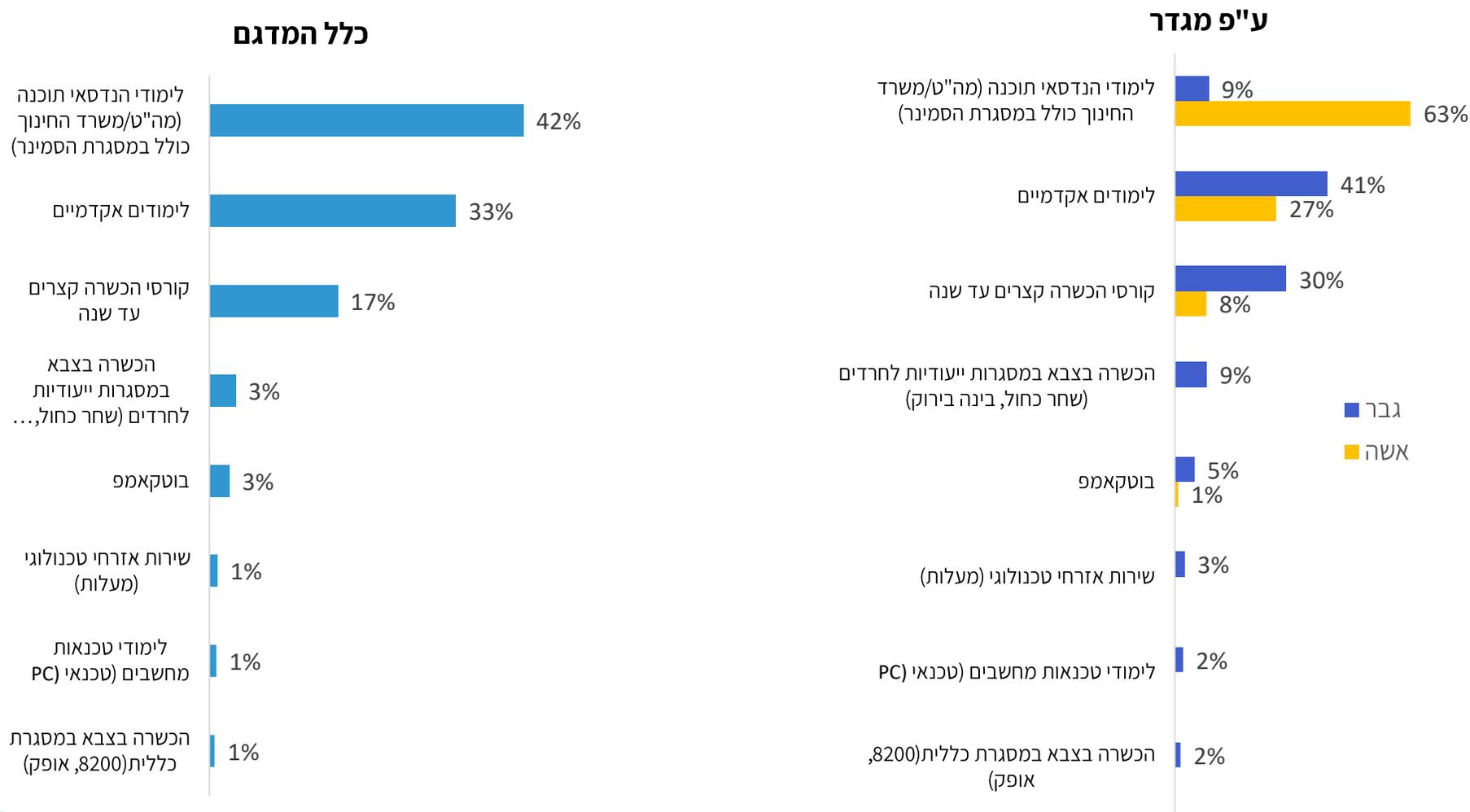
לומדים/למדו במסלול הייטק



מסלולי הכשרה

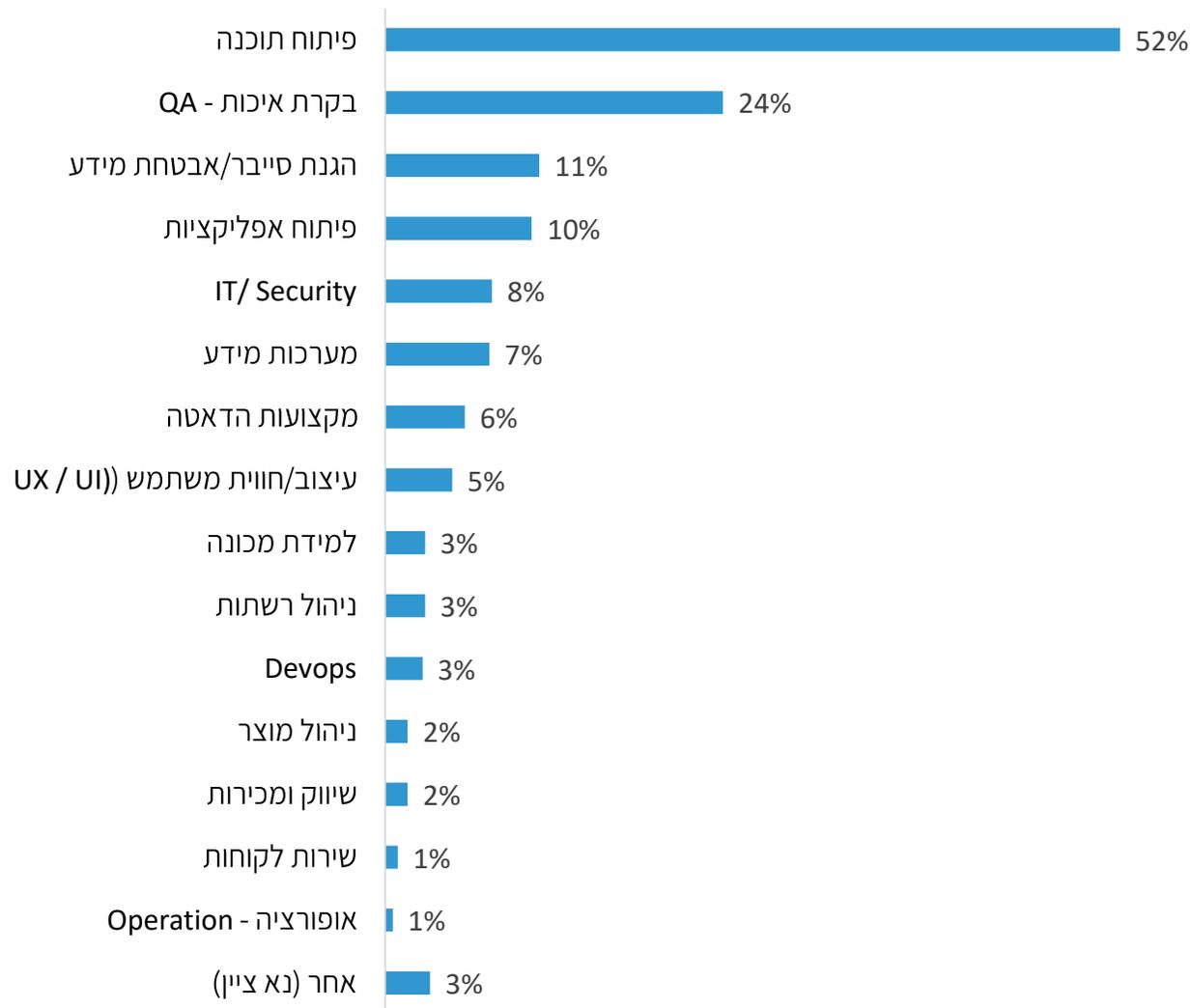
42% הנשאלים לומדים במסגרת לימודי הנדסאי וכ-1/3 לימודים אקדמיים

שיעור גבוה של לימודי הנדסאי עלה בקרב נשים, שיעור גבוה יחסית של לימודים אקדמיים וקורסי הכשרה קצרים עלה בקרב גברים.



לימודי תעודה

כמחצית מהבוחרים בלימודי תעודה* למדו/לומדים פיתוח תוכנה. כרבע למדו/לומדים בקרת איכות - QA

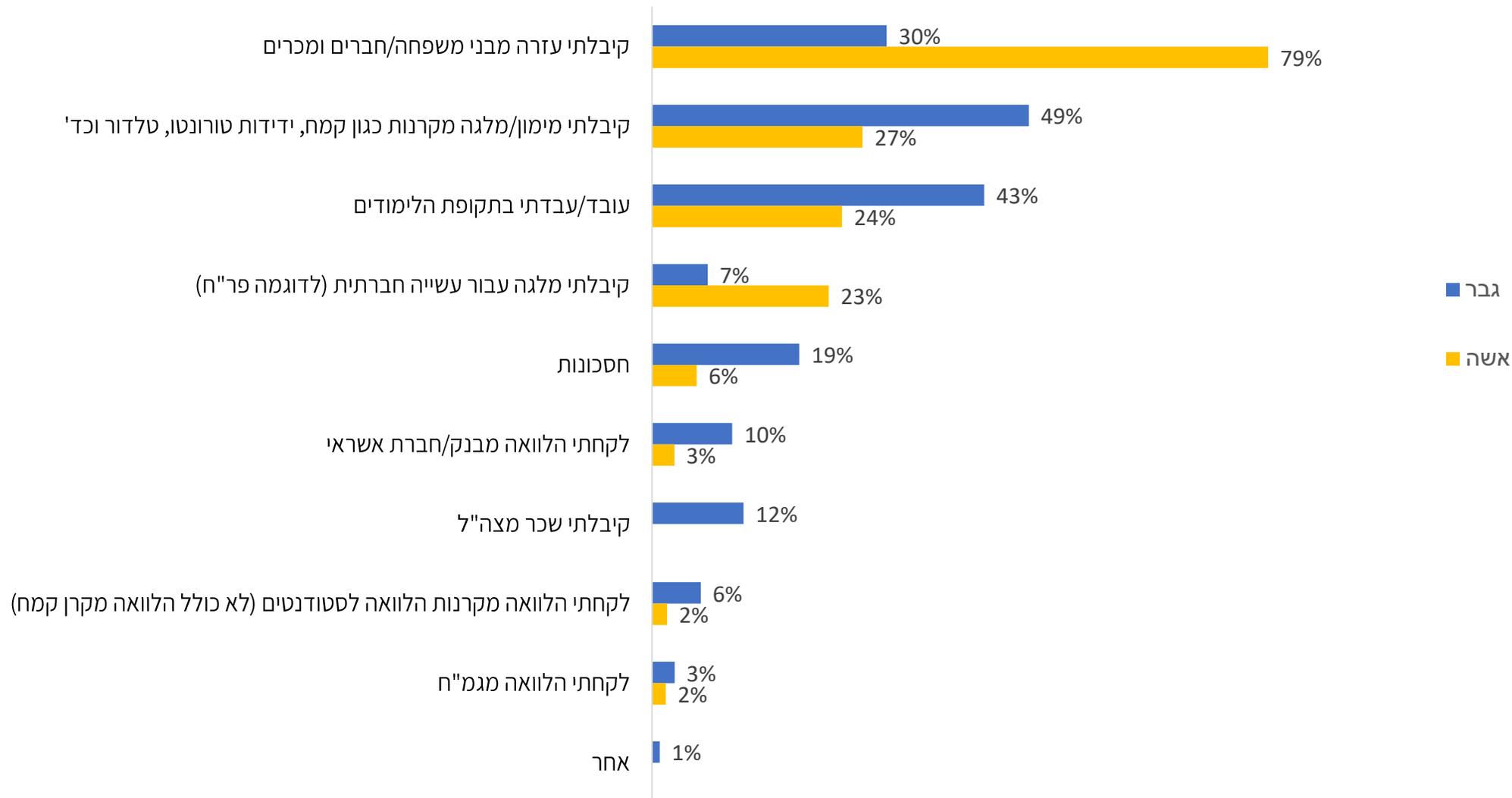


איזה קורס/לימודי תעודה אתה/לומד/למדת? ב- % מהלומדים/למדו לימודי תעודה (N=568)

*לימודי תעודה - קורסי הכשרה קצרים, בוטקאמפ, הכשרה בצבא, שירות אזרחי טכנולוגי

מימון שכר הלימוד

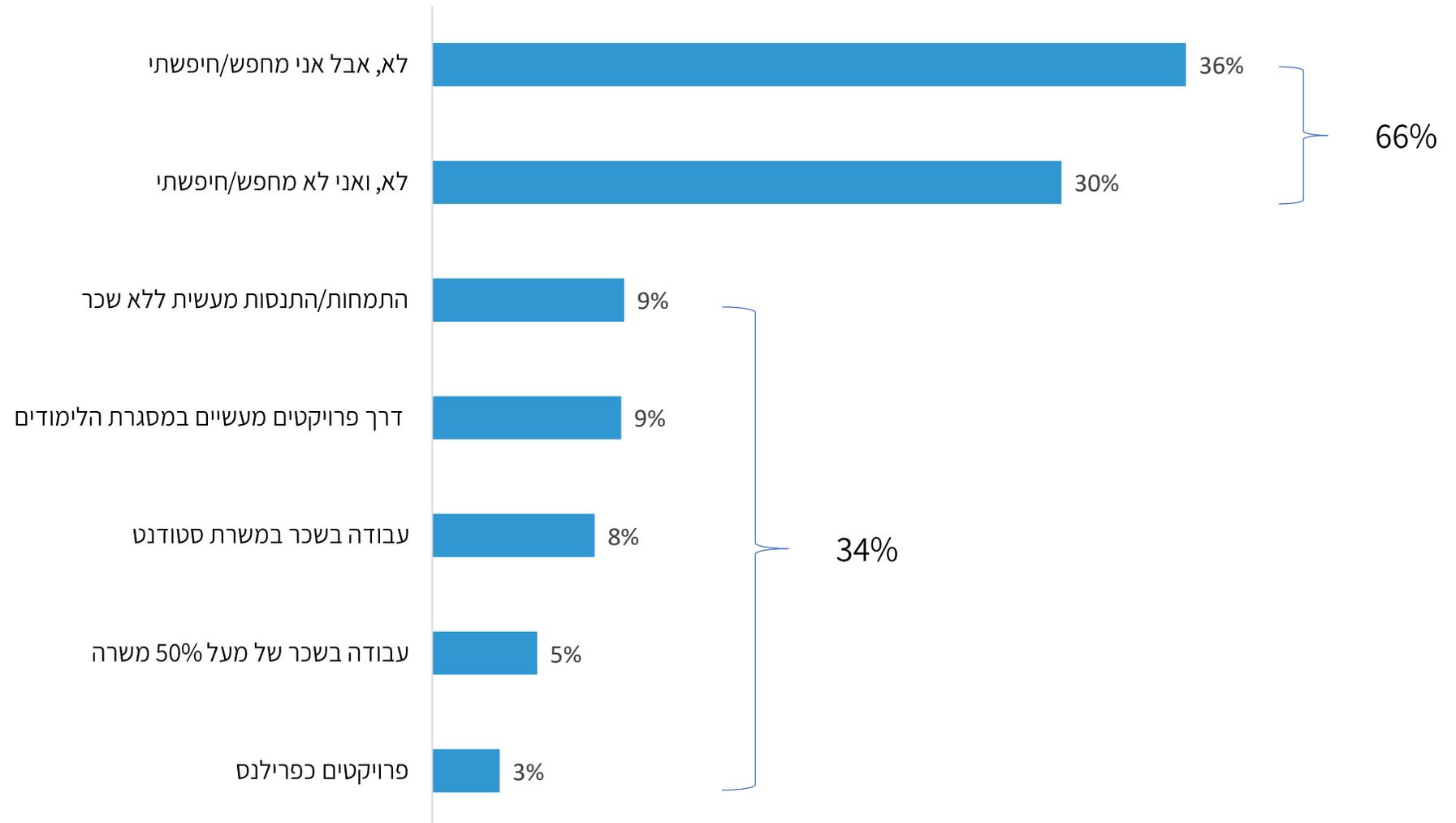
אמצעי מימון שכר הלימוד עיקריים: עזרה מבני משפחה/חברים, מלגות או עבודה בזמן הלימודים/ נשים ציינו יחסית יותר קבלת עזרה מבני משפחה/מכרים ואילו גברים ציינו יחסית יותר קבלת מימון/מלגה או עבודה בתקופת הלימודים



איך את/ה מממן/מימנת את שכר הלימוד ואת מחייתך בתקופת הלימודים? - ב - % מהלומדים/למדו במסלול הייטק (N=2,208)

צבירת ניסיון בעבודה בזמן הלימודים

כשני שלישי לא צברו ניסיון מעשי בעבודה בהייטק במהלך הלימודים
 כאשר 36% מחפשים/חיפשו עבודה וכ-30% לא מחפשים/חיפשו עבודה



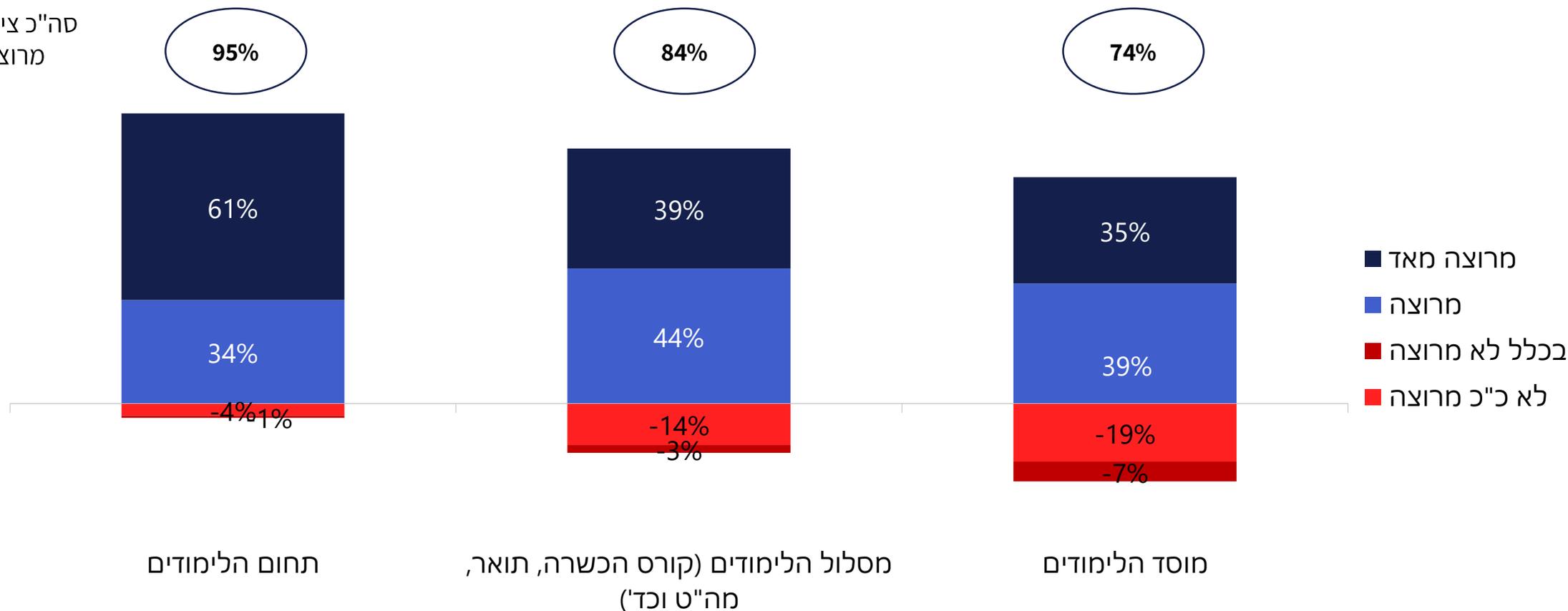
האם את/ה צובר/צברת ניסיון מעשי בעבודה בזמן הלימודים? – ב – % מהלומדים/למדו במסלול הייטק (N=2,208)

שביעות רצון מהתחום

שביעות הרצון מתחום הלימודים גבוהה מאד ועומדת על 95%

74% מרוצים + מרוצים מאד ממוסד הלימודים

סה"כ ציינו מרוצה +
מרוצה מאוד

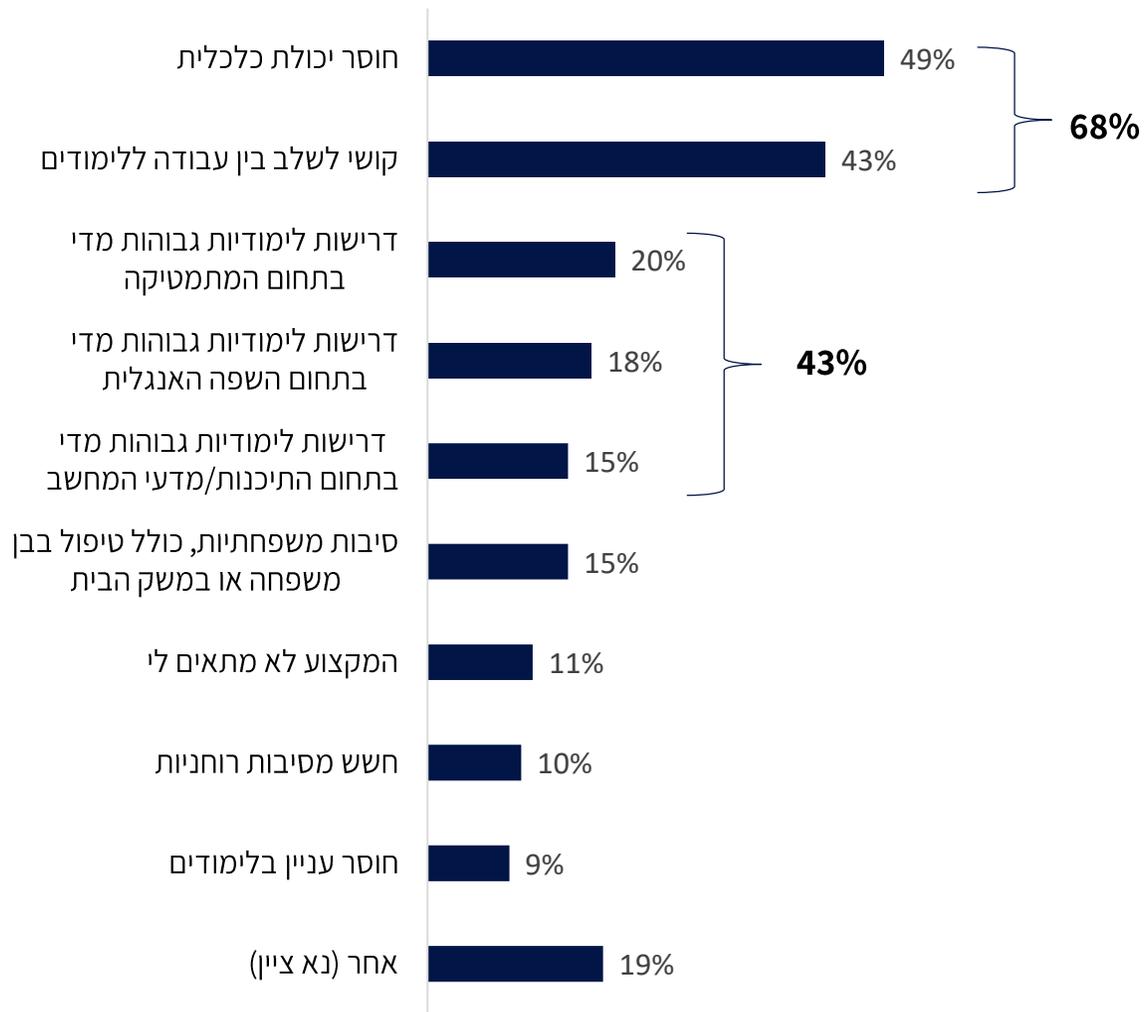


הפסקת מסלול הכשרה בהייטק

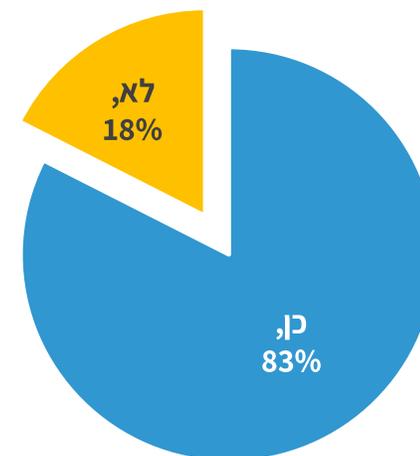
הנשירה מלימודי הייטק מתבצעת בעיקר בשנה הראשונה ללימודים

הסיבות העיקריות הן: חוסר יכולת כלכלית, קושי לשלב בין עבודה ללימודים וקושי לעמוד בדרישות הלימודים. למרות הנשירה מהלימודים למרביתם (83%) יש עדיין עניין בלימודים/עבודה בהייטק

סיבות לנשירה



עניין בלימודים/עבודה בתחום ההייטק



מבין הסיבות הבאות, מה הן הסיבות העיקריות לכך שהפסקת את הלימודים? האם כיום אתה מתעניין בלימודים או בעבודה בתחום ההייטק?

ב- % מהמפסיקים מסלול הכשרה בהייטק (N=80)

חיפוש עבודה בהיי טק

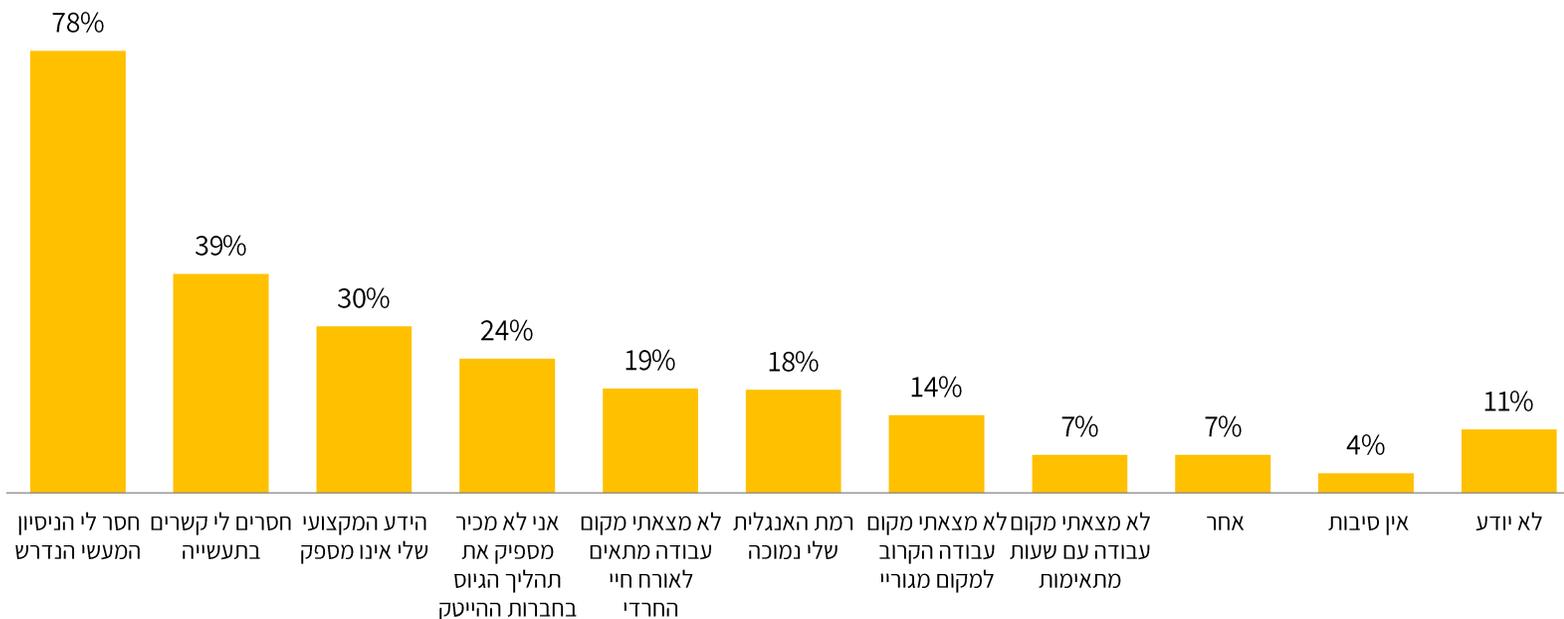


חיפוש עבודה

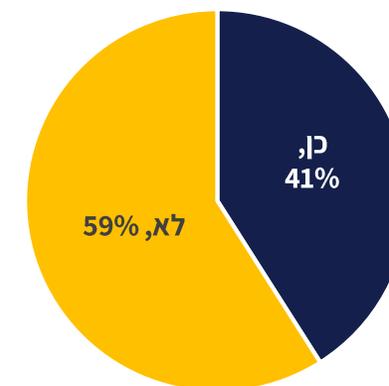
41% מהנשאלים חיפשו עבודה באופן פעיל ב 4 השבועות שקדמו לסקר.

החסמים המרכזיים לאי מציאת עבודה בקרב מסיימי לימודים: חוסר ניסיון בתחום, חוסר בקשרים וידע מקצועי לא מספק.
 41% ממסיימי הלימודים/עובדים בתחום סבורים כי מפלים אותם על הרקע החרדי שלהם בקבלה לעבודה או ברמות שכר

עכבות לאי מציאת עבודה



מרגישים מופלים עקב רקע חרדי

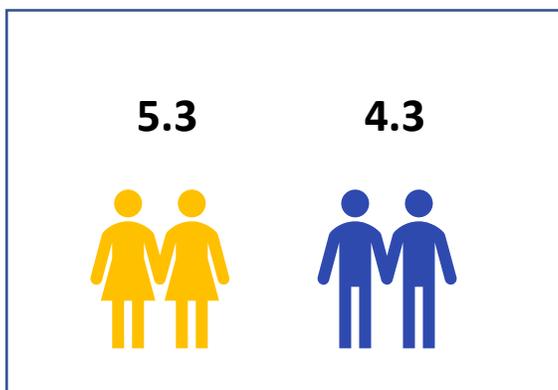
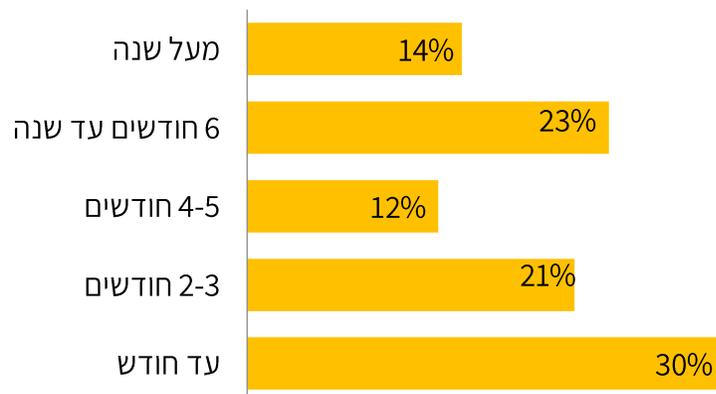


עבודה ראשונה בתחום

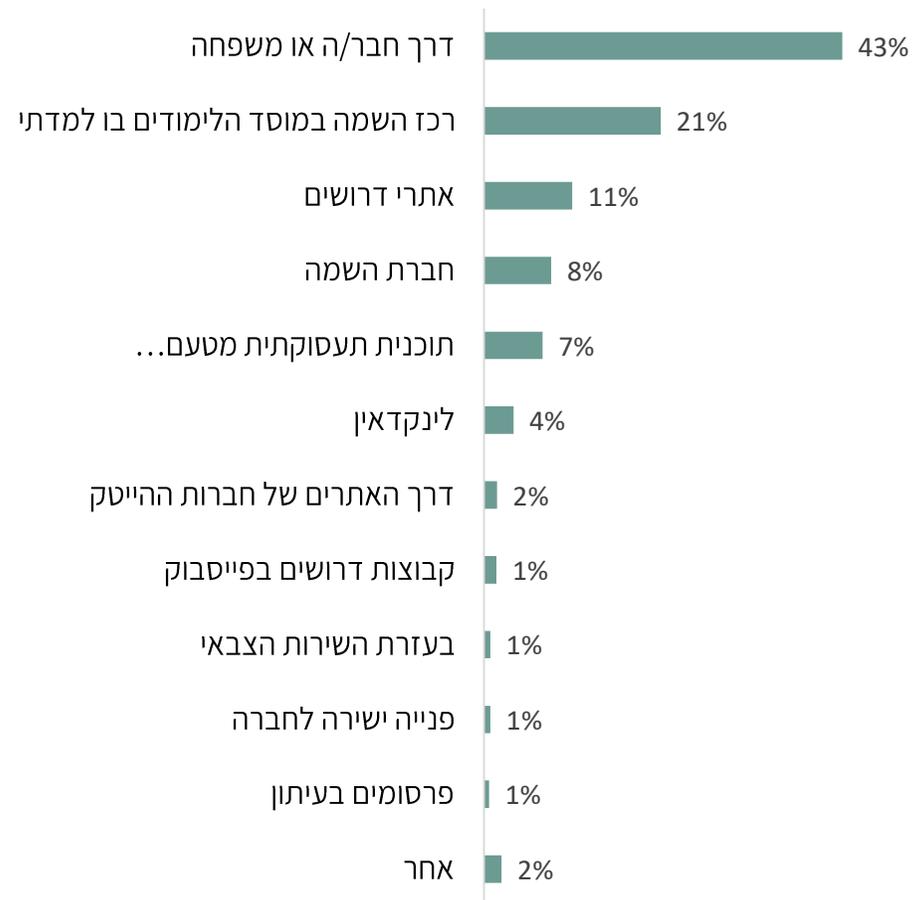
תהליך חיפוש עבודה ראשונה בתחום ארך כ-5 חודשים בממוצע
חיפשו בעיקר באתרי באמצעות חברים/משפחה או דרך רכז השמה במוסד בו למדו

תקופת חיפוש עבודה

ממוצע - 5 חודשים



ערוצי חיפוש עבודה



כמה זמן לקח לך למצוא את עבודתך הראשונה בתחום ההייטק? כיצד מצאת את העבודה?

ב- % מהעובדים בתחום ההייטק (N=1275)

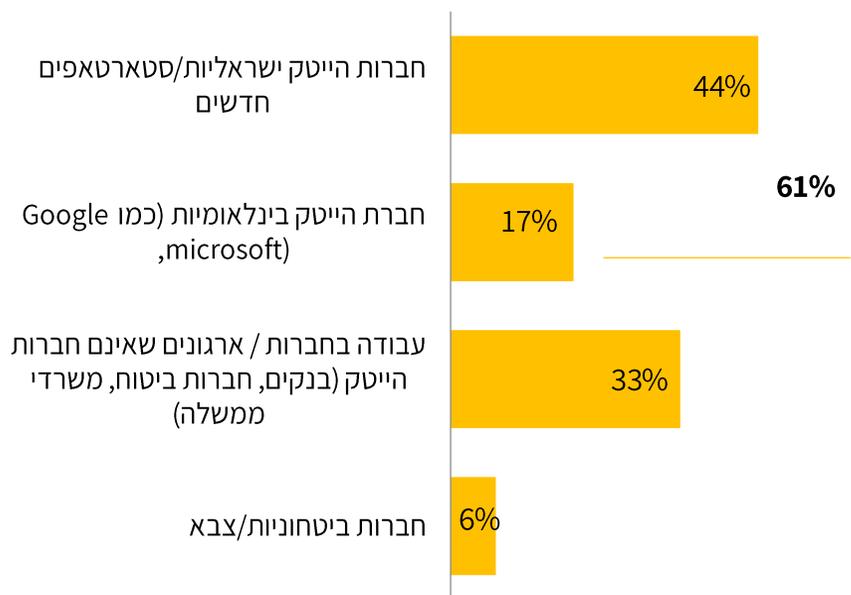
עובדים בהייטק



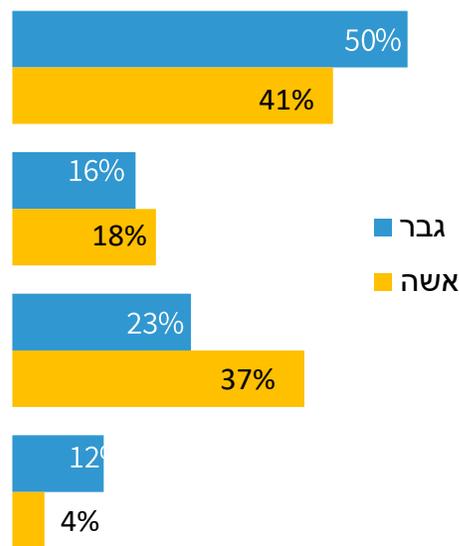
מאפייני מקום העבודה

61% עובדים בחברות הייטק (44% בישראליות, 17% בינלאומיות), כ-1/3 עובדים בחברות שאינן הייטק/
 גברים ציינו יחסית יותר עבודה בחברות הייטק ישראליות, נשים ציינו יחסית יותר עבודה בחברות שאינן הייטק
 38% עובדים בחברות עם מעל 500 עובדים

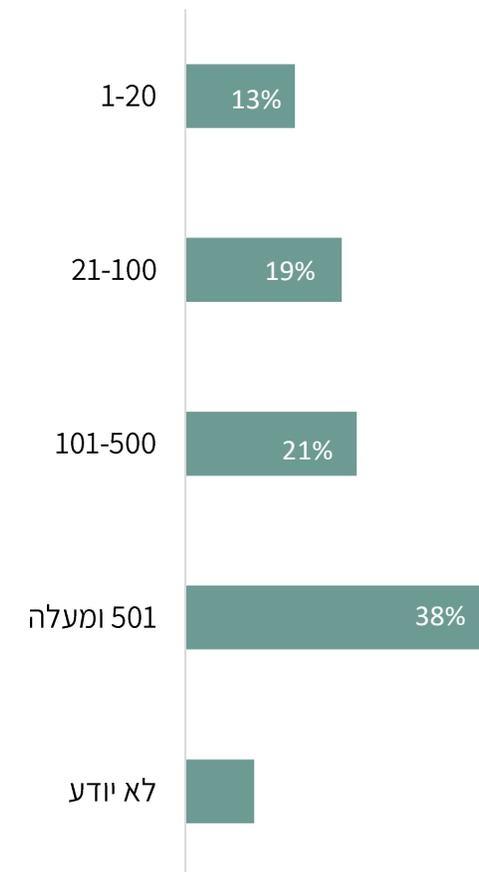
סוג החברה/ארגון



סוג החברה/ארגון - ע"פ מגדר



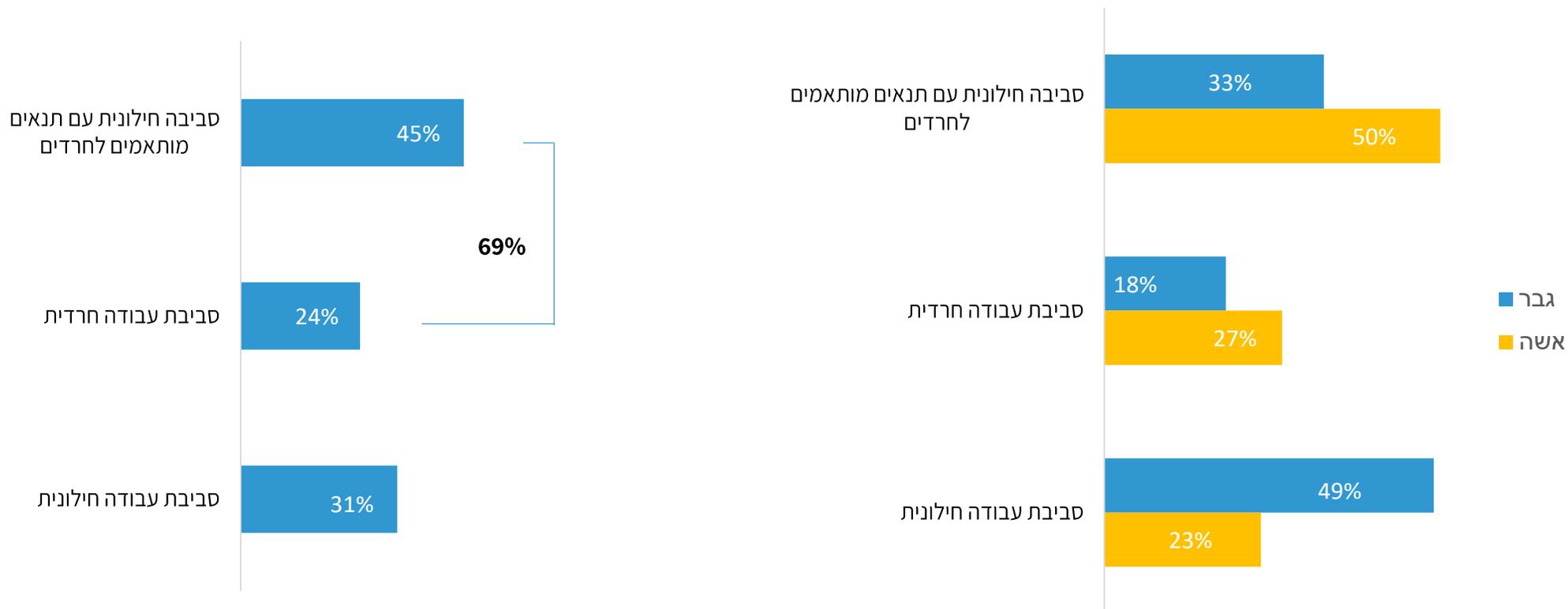
מס' עובדים



מאפייני מקום העבודה – סביבת עבודה

69% עובדים בסביבה מתאימה לחרדים (45% סביבה מותאמת לחרדים, 24% חרדית).

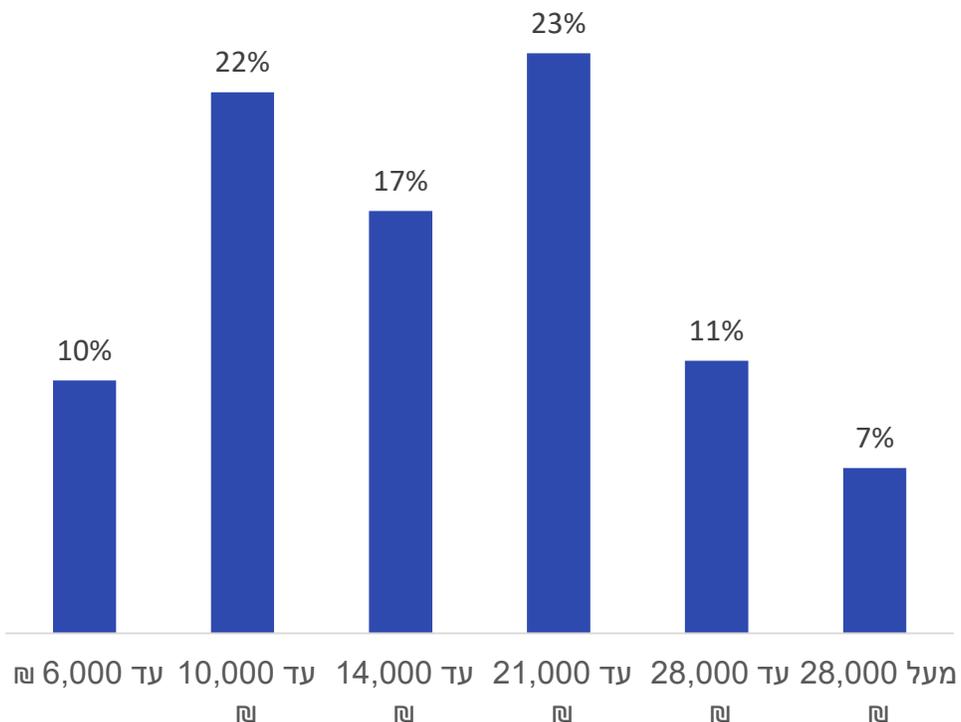
נשים ציינו יחסית יותר עבודה בסביבת עבודה חרדית/עם תנאים מתאימים לחרדים וגברים יחסית יותר סביבת עבודה חילונית



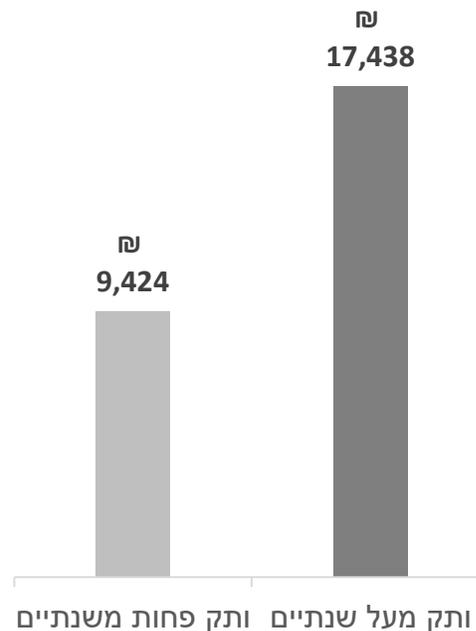
תנאי העסקה

ממוצע שכר – 14,632 ₪

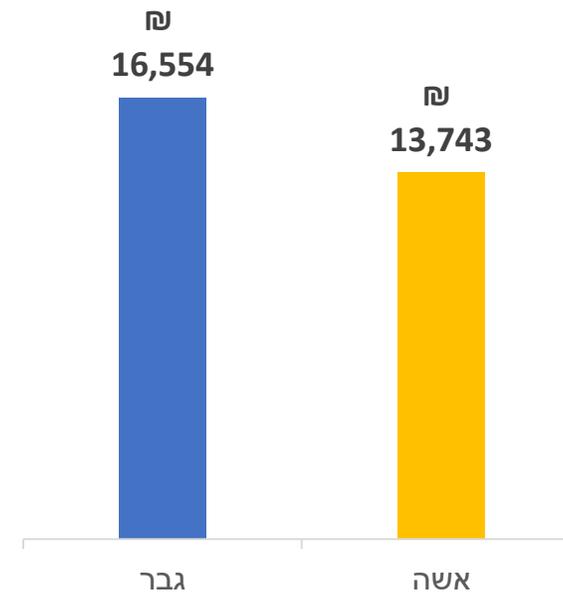
התפלגות השכר



ממוצע שכר לפי ותק



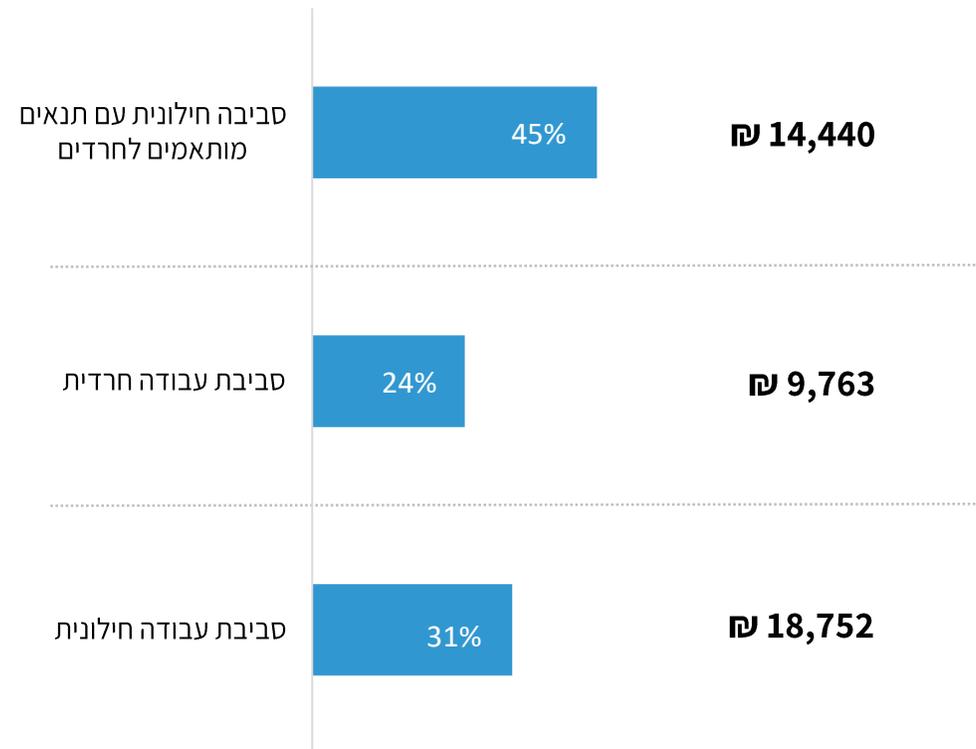
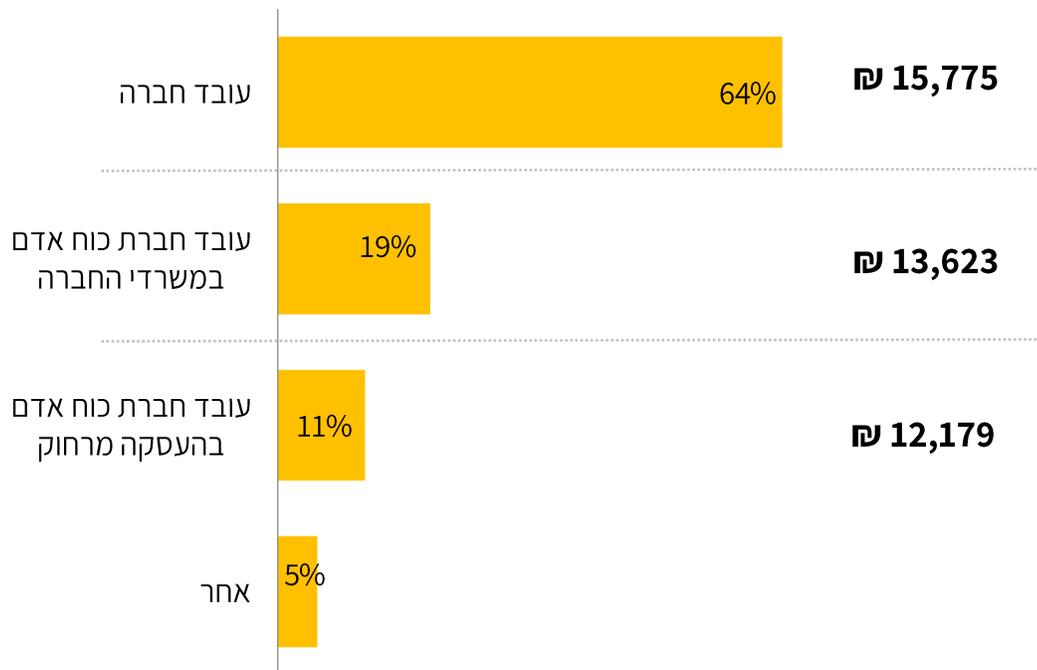
ממוצע שכר לפי מגדר



תנאי העסקה

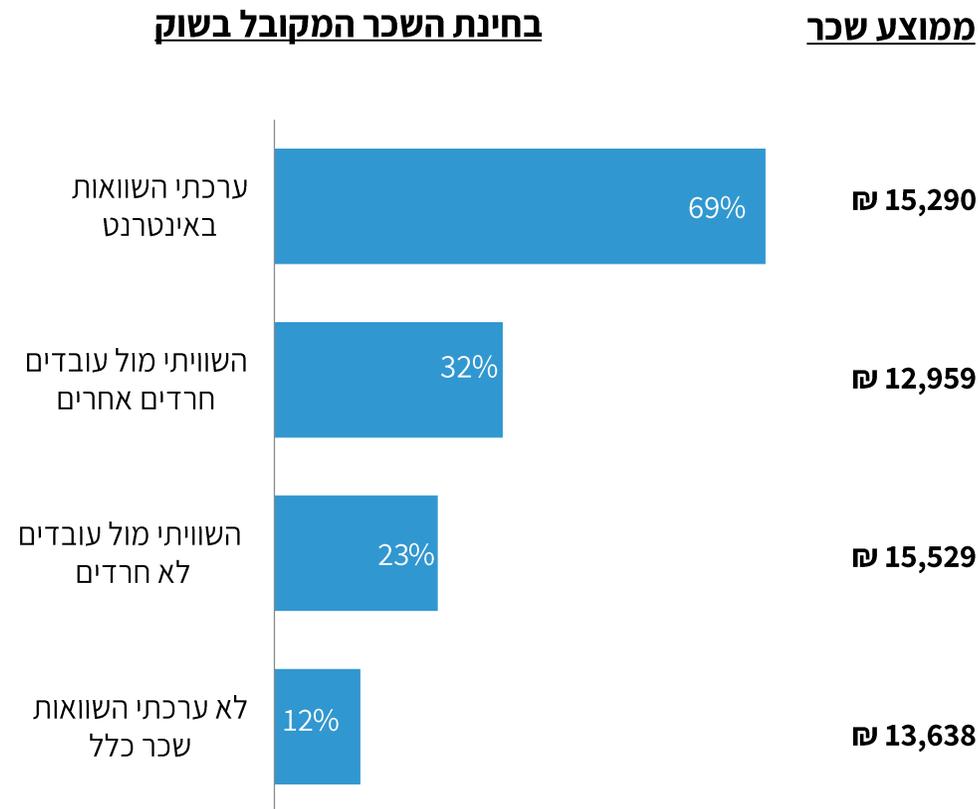
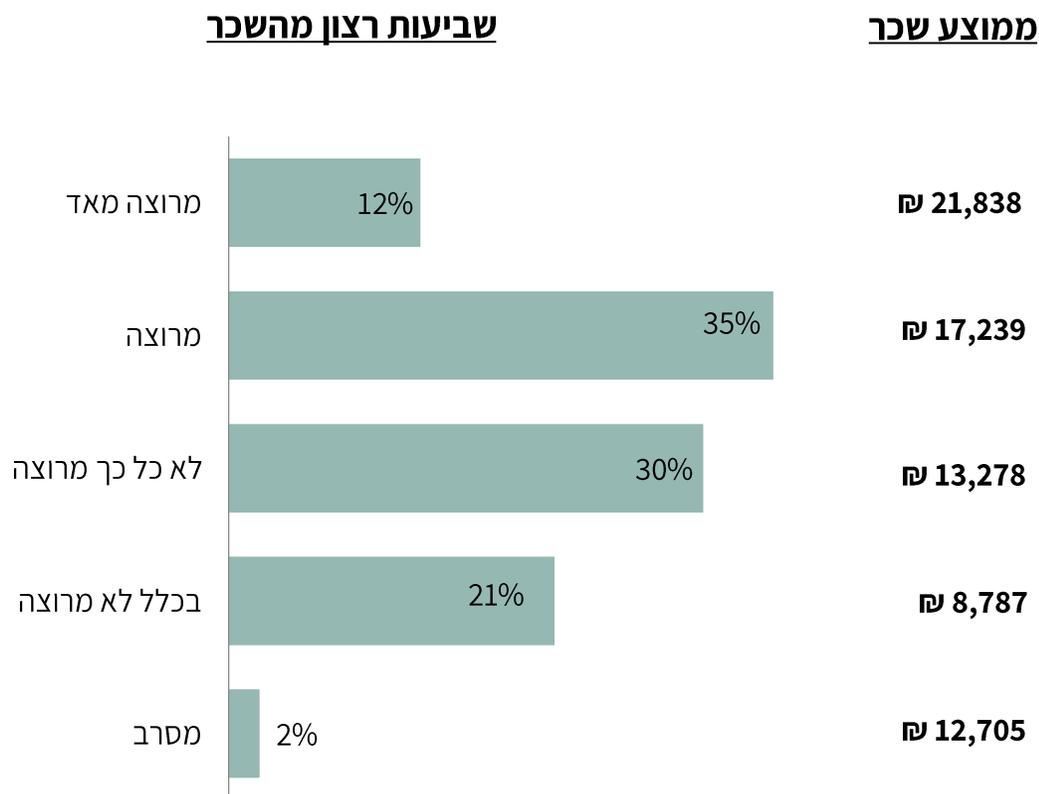
ממוצע שכר – 14,632 ₪

ממוצע שכר



שביעות רצון מהשכר ובחינת השכר

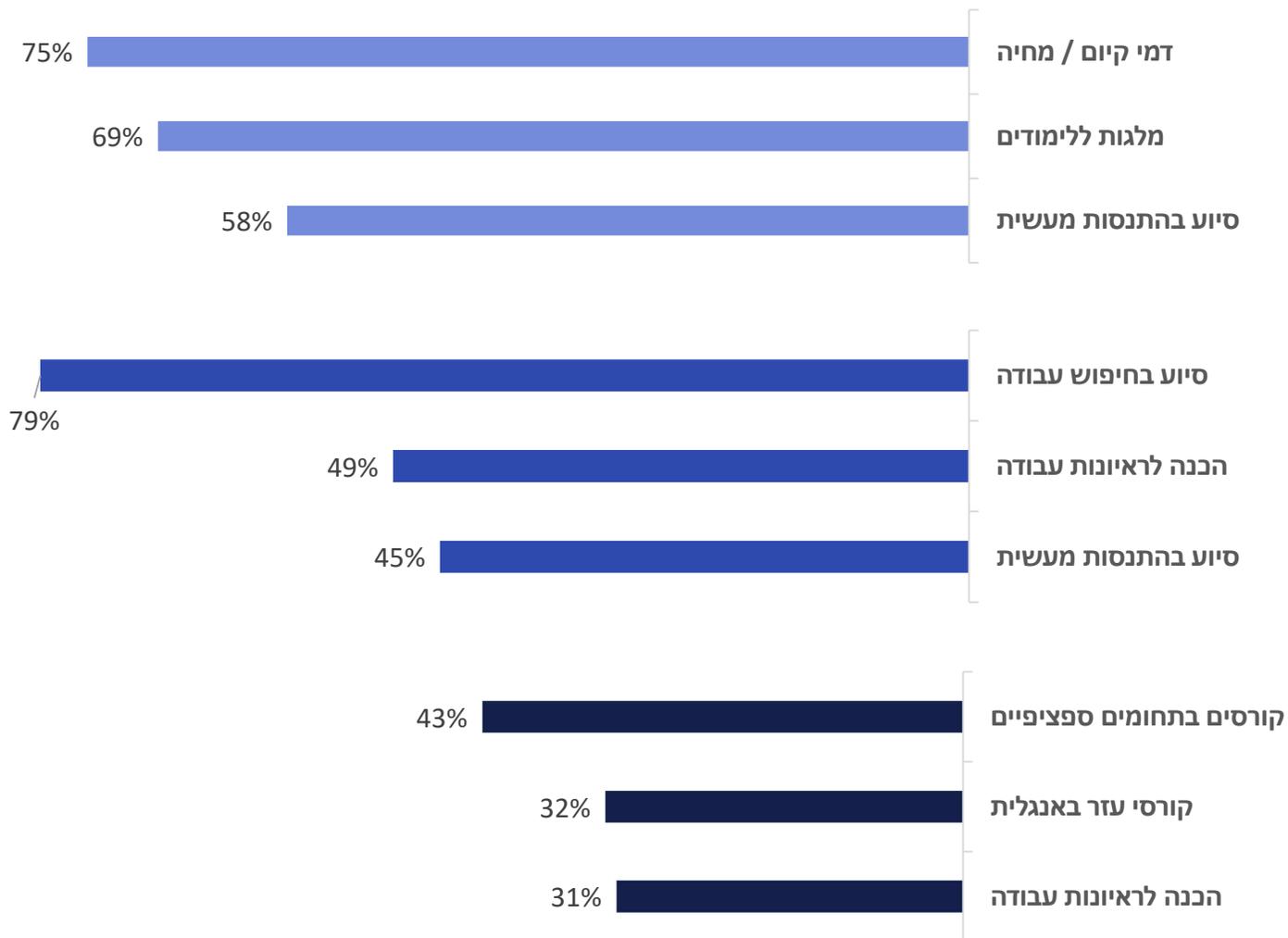
רק 47% מרוצים מהשכר (ציינו מרוצה מאוד+ מרוצה). נמצא קשר בין רמת שביעות הרצון מהשכר לשכר הממוצע. מרבית הנשאלים (88%) בחנו את השכר המקובל בשוק – 65% ערכו השוואות באינטרנט



ייעוץ וליווי בתחום ההייטק



שירותי ליווי וייעוץ לסטודנטים ובוגרים



במהלך
הלימודים

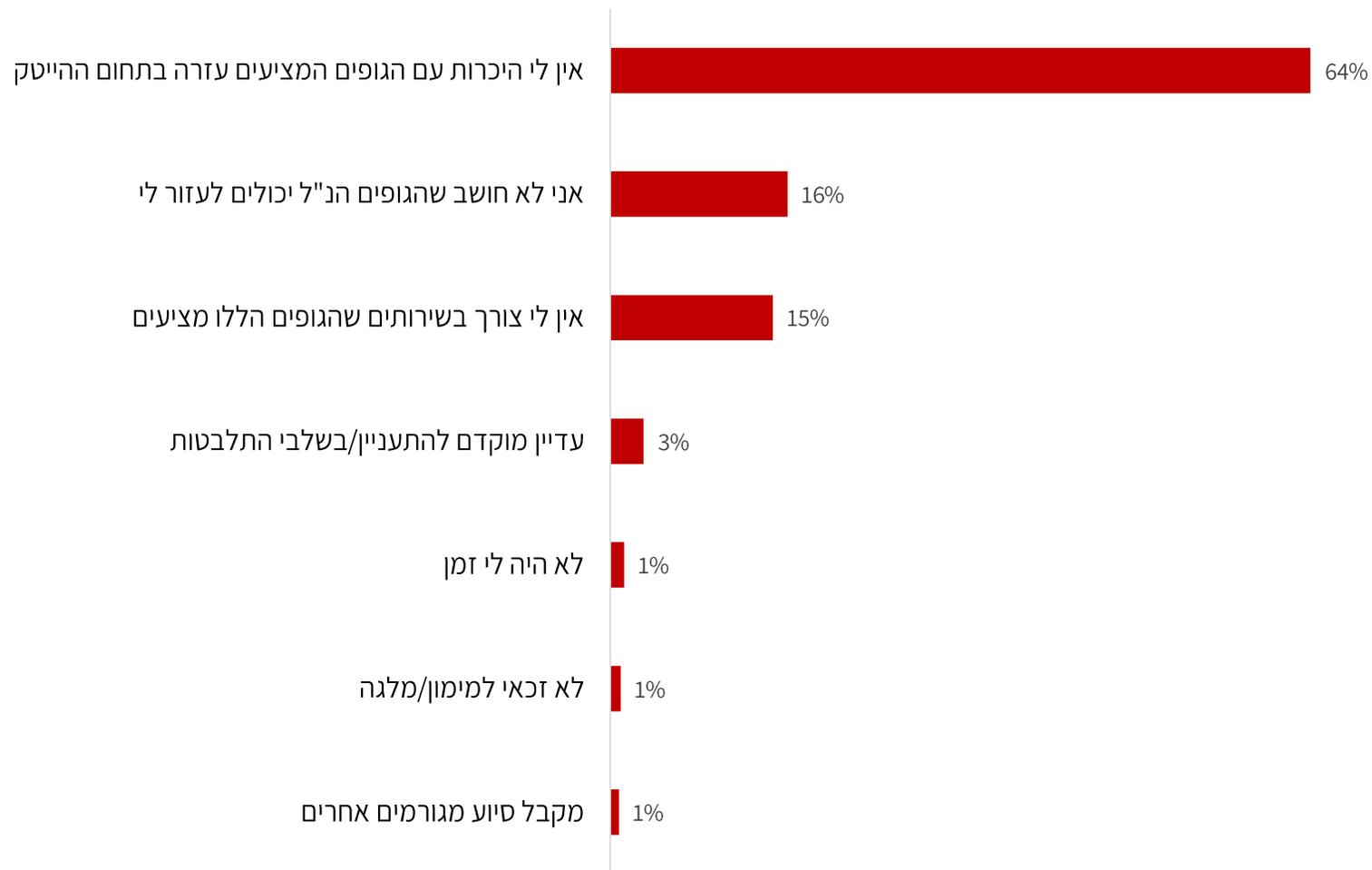
לאחר לימודים,
מחפשי עבודה

עובדים
בהייטק

עכבות לפנייה לגופי ליווי וסיוע

59% מהמתעניינים בלימודים/סטודנטים ובוגרים פנו לגוף סיוע כלשהו

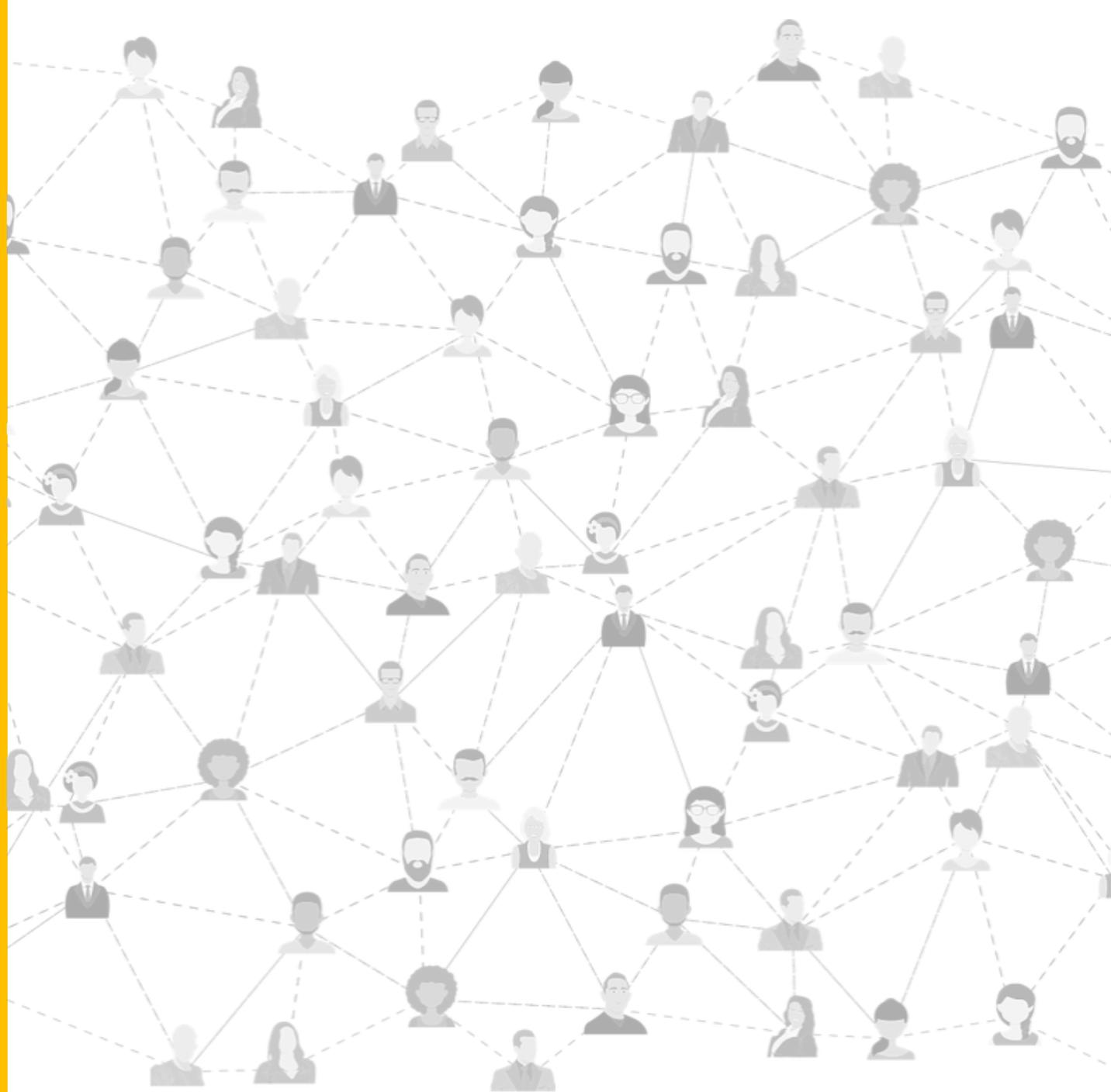
אי פניה לגופי סיוע וליווי בהכשרה מקצועית נובעת בעיקר מחוסר הכרות/מודעות לגופים הללו



צינת שלא פנית לגופים שמעניקים ליווי וסיוע בהכשרה מקצועית/לימודים אקדמיים, מדוע?

ב - % מהמציינים לא פנית לגופי הסיוע (N=1,249)

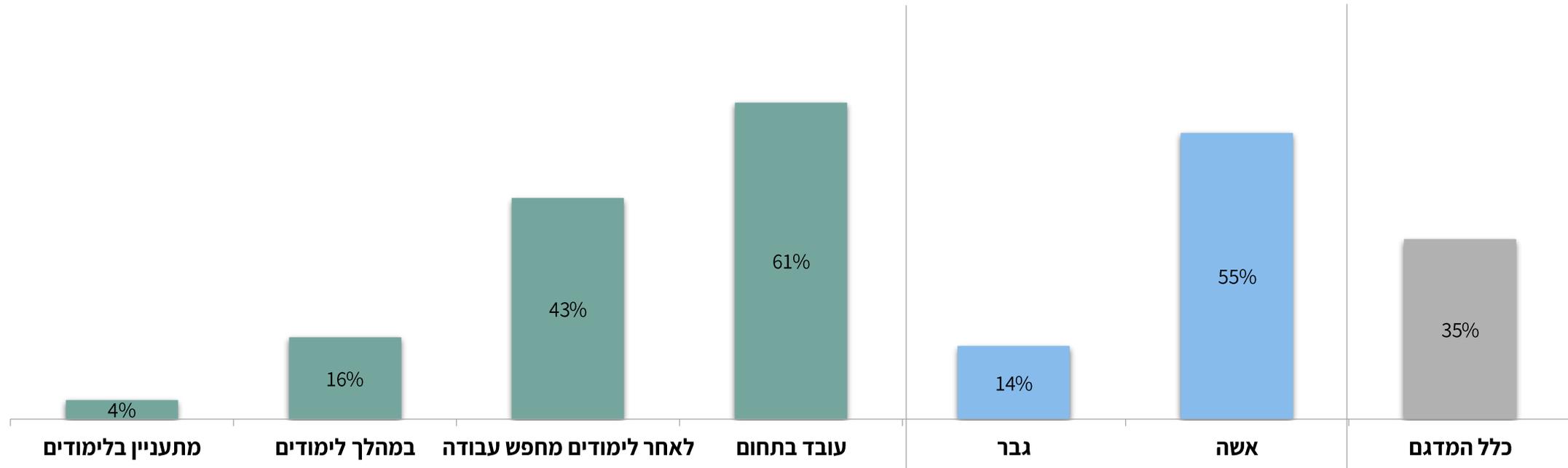
חברות בקהילת הייטק חרדית



חברות בקהילת הייטק חרדית

35% חברים בקהילת הייטק כלשהי.

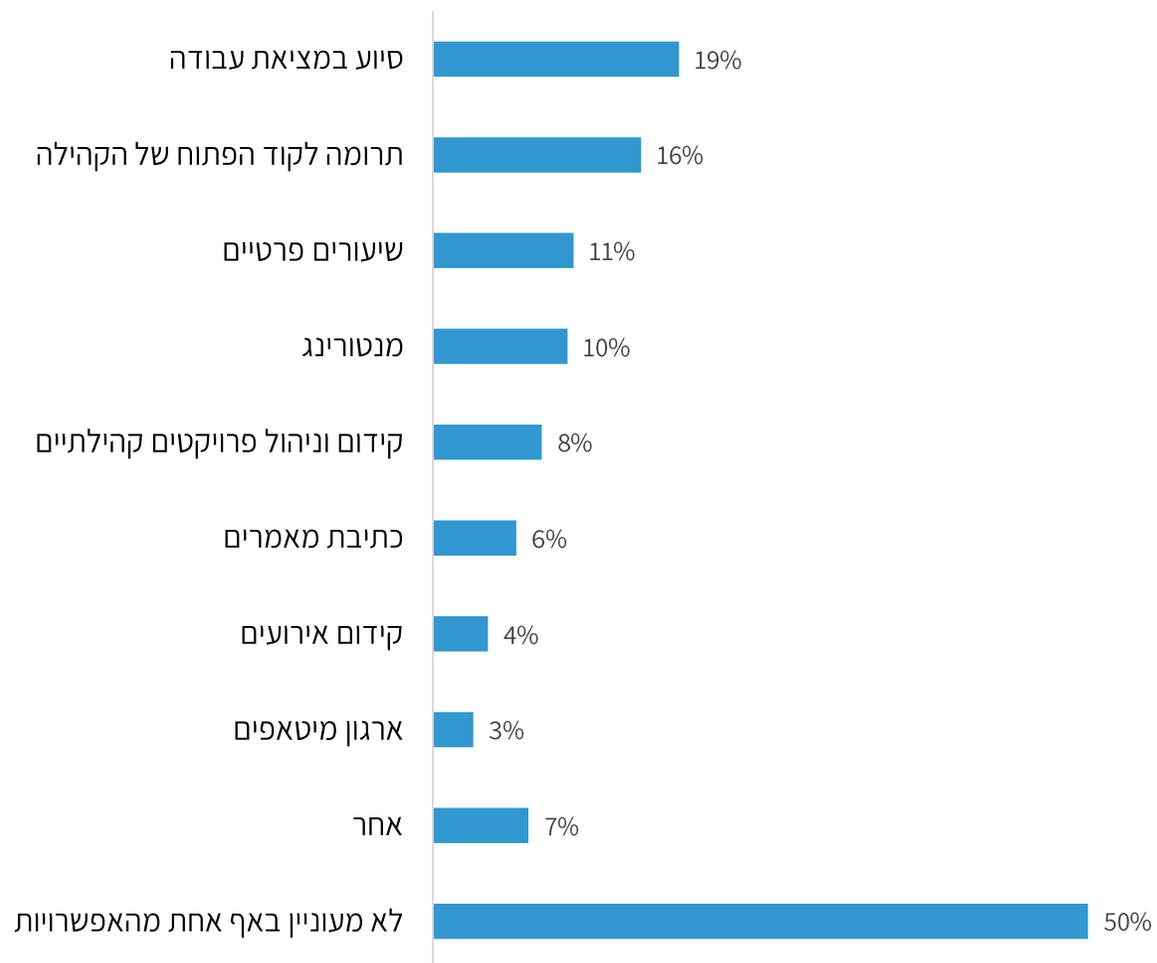
בהשוואה לפי מאפיינים, חוזקה בשיעור החברים בקהילה חרדית בקרב העובדים בתחום או לאחר לימודים, בקרב נשים, ובקרב חרדים



תרומה לקהילה

מחצית מהחברים בקהילת הייטק חרדית מעוניינים לתרום לקהילת הייטק חרדית

התרומות המרכזיות שעלו התייחסו לקהילות העוסקות ב: סיוע במציאת עבודה ותרומה לקוד הפתוח של הקהילה



האם תרצה לתרום לקהילת הייטק החרדית?

ב - % מהחברים בקהילה כלשהי (N=1,064)

תודה